

# Tidsplan for lederløpet for gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger 2018

- 08.6.:** Sak på ledermøte: Årets lokale forhandlinger. Notat fra HR om lønnsforhandlingene og arbeidsgivers forberedelser til forhandlingene.
- 18.6.: Forberedende forhandlingsmøte del I. Gjennomgå forhandlingsgrunnlaget, kriterier for årets forhandlinger, bli enige om tidsplan og frister, avklare behov for statistikk og personallister.
- 19.6.:** Informasjon til lederne om prioriterte kriterier og endelig tidsplan for forhandlingene
- 20.6. + 28.08.: Informasjon til ansatte om lønnsforhandlingene, kriterier, frister m.m.
- 02.7.: Møte med tillitsvalgte: Drøfte konkretisering av kriteriene i lønnspolitikken
- 03.7. – 01.9.:** Ledere inviterer ansatte til å melde behov for lønnsamtaler
- 20.8.-7.9.:** Tilbud om lederopplæring – på Ås og via Lync
- 27.8.: Forberedende forhandlingsmøte del II. Fastsette endelig økonomiske ramme for forhandlingene.
- 27.8.: Forhandlinger med Akademikerne om generelle tillegg.
- 05.9.: Frist for ansatte til å fremme individuelle krav om forhandlinger på særlige grunnlag (2.5.3-krav) og ordinære lønnskrav (2.5.1-krav). Ansatte som er organisert fremmer krav til sin organisasjon. Ansatte som er uorganisert fremmer til sin nærmeste leder.
- 03.7.-12.9.:** Vurdere egne ansatte og prioritere. Nærmeste leder fremmer forslag til divisjonsdirektør som prioriterer for divisjon/stab samlet. Divisjon/stab setter intern frist.
- 12.9.:** Frist for oversendelse av divisjonens samlede prioritering til HR/Personal
- 21.9.: Partene utveksler krav kl 14
- 1.10.: Arbeidsgivers første tilbud
- 8.10.:** Felles forhandlinger av 2.5.3 Særlige grunnlag.  
HR sender informasjon til ledere om resultatet. Ledere informerer sine ansatte.  
Forhandlinger om lønnsregulering av ledere (HTA 2.5.2) – øverste ledergruppe
- 9.10.:** Lokale forhandlinger (2.5.1-forhandlinger) med Akademikerne. (Direktørene må være tilgjengelige)
- 10.10.:** Kvalitetssikring av resultatet, signering av protokoll.  
HR sender informasjon til ledere om resultatet. Ledere informerer sine ansatte.
- 11.10.:** Lokale forhandlinger (2.5.1-forhandlinger) med YS, LO og UNIO. (Direktørene må være tilgjengelige)

- 12.10.:** Kvalitetssikring av resultatet, signering av protokoll. **HR sender informasjon til ledere om resultatet. Ledere informerer sine ansatte.**
- 15.10.: HR legger ut informasjon om resultatet av lønnsforhandlingene på VIBIO.